



**ATMA / Empresas**

Acción para transformar  
mentes con armonía

# Desarrollo Organizacional

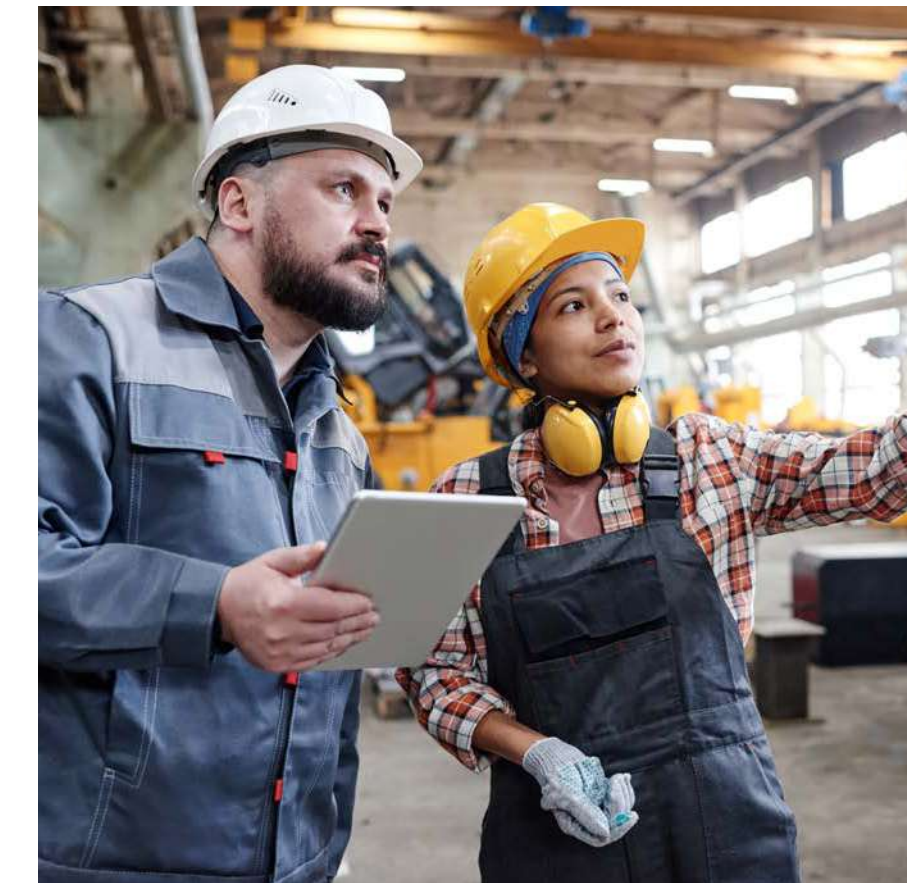
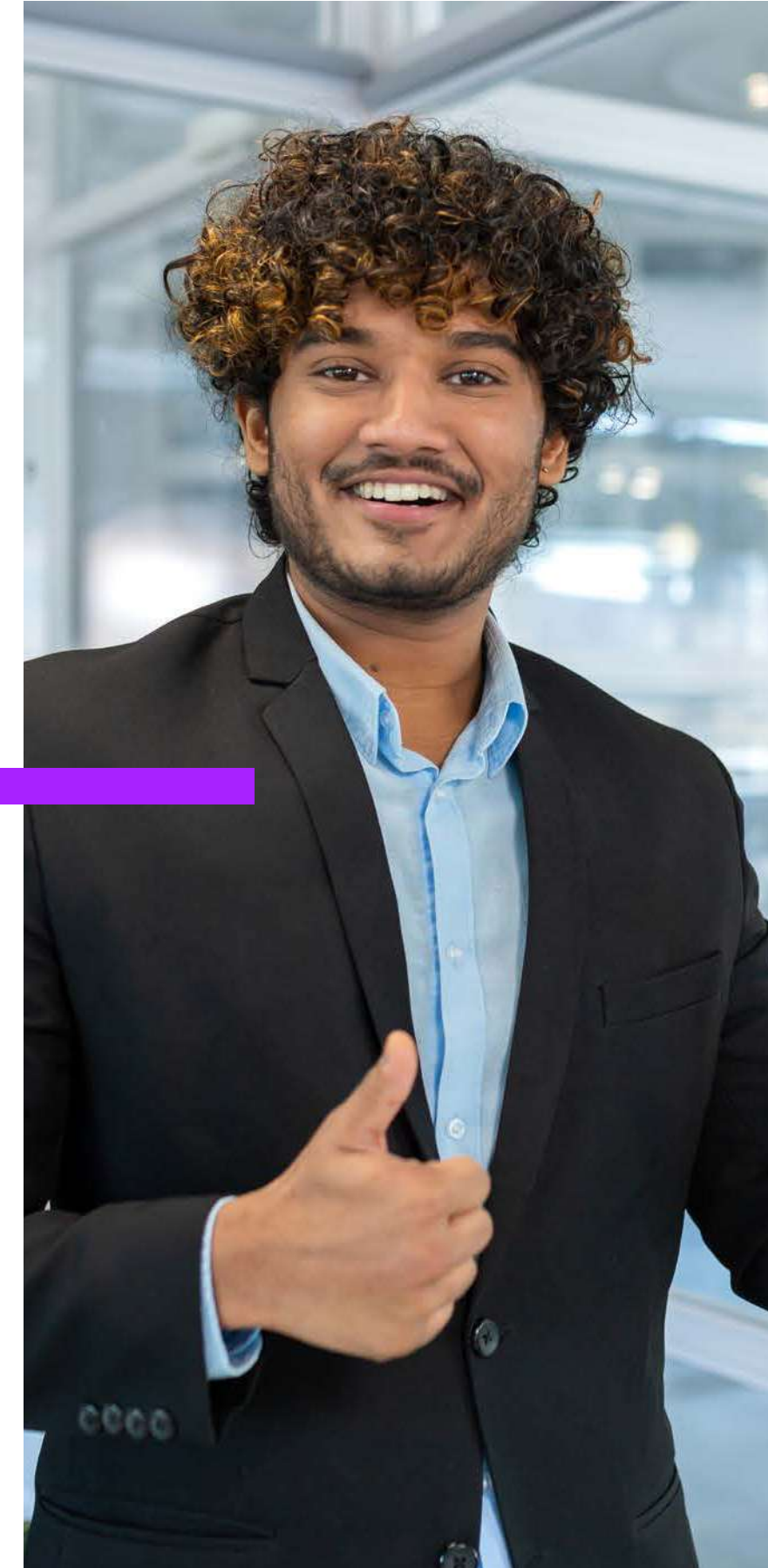
CAMBIA LA SALUD, LA CULTURA Y  
EL DESEMPEÑO DE LA ORGANIZACIÓN

# ¿Que es el desarrollo organizacional?

ES UN PROCESO CLAVE EN LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS, QUE PERMITE TRANSFORMAR LA SALUD, CULTURA Y DESEMPEÑO DE UNA ORGANIZACIÓN.

A través de esta estrategia, se pueden implementar herramientas que mejoran las habilidades, conocimientos y efectividad individual de los colaboradores, lo que se traduce en un cumplimiento exitoso de los objetivos empresariales.

**Contamos con expertos/as en Desarrollo Organizacional que pueden ayudar a su organización a alcanzar un mayor nivel de éxito y crecimiento** a través del fortalecimiento de su capital humano.



# Fases del desarrollo organizacional

NOS ESFORZAMOS POR OFRECER UN SERVICIO PERSONALIZADO  
Y COMPLETO A CADA UNO DE NUESTROS CLIENTES.



## Recolección y Análisis de datos

Para poder ofrecer un servicio personalizado a cada empresa de headhunting, en primer lugar, se lleva a cabo una fase de recolección y análisis de datos.

Durante esta fase, se recopilan y examinan los datos relevantes de la empresa, como su estructura organizativa, su cultura empresarial y sus necesidades específicas.



## Diagnóstico Organizacional

A continuación, se realiza un diagnóstico organizacional, que permite identificar las fortalezas y debilidades de la organización.

A través de este análisis, se pueden determinar las áreas de mejora y las oportunidades de crecimiento para la empresa.

# Fases del desarrollo organizacional

NOS ESFORZAMOS POR OFRECER UN SERVICIO PERSONALIZADO  
Y COMPLETO A CADA UNO DE NUESTROS CLIENTES.



## Acción de intervención

Esta fase implica la implementación de estrategias y herramientas específicas para abordar los desafíos identificados en el diagnóstico.

Estas acciones pueden incluir la formación de empleados, la implementación de nuevas políticas o la reorganización de la estructura empresarial.



## Evaluación

Finalmente, se lleva a cabo una evaluación para medir el impacto de las acciones de intervención y determinar si se han logrado los objetivos establecidos.

Si es necesario, se pueden realizar ajustes para garantizar que la empresa continúe creciendo y mejorando.

# Acción de intervención

## ESQUEMA DE TRABAJO



Cultura  
Organizacional



Análisis  
de Puestos



Evaluación  
al Personal



Capacitación



Planes de Carrera



ATMA / Empresas

Acción para transformar  
mentes con armonía

@atmaempresas





# 6 Cultura Organizacional

La Cultura Organizacional es un aspecto fundamental de cualquier empresa, ya que define su identidad y su forma de trabajar.

En términos simples, **se trata del ADN de la organización, que incluye los valores, creencias, hábitos y actitudes que caracterizan su día a día.** Una cultura sólida y positiva puede generar sinergia entre los colaboradores, lo que ayuda a que todos trabajen juntos hacia un mismo objetivo y a cumplir los objetivos de manera más eficaz.

En ATMA Empresas valoramos la importancia de la cultura organizacional y podemos **ayudar a las empresas a desarrollar y fortalecer su propia cultura para lograr un mayor éxito empresarial.**

# Análisis de **Puestos de trabajo**

A través de estudios y herramientas específicas, se puede **identificar qué puestos son los más adecuados para la organización y cuáles pueden ser innecesarios**. Además, este análisis también ayuda a identificar la duplicidad de funciones y a asegurarse de que cada puesto tenga un propósito claro y definido.

Otro aspecto importante del análisis de puestos es **evaluar si el personal actual de la empresa cubre los perfiles requeridos para los puestos acordados**. De esta manera, se pueden identificar posibles brechas de habilidades y capacidades, y tomar medidas para abordarlas.



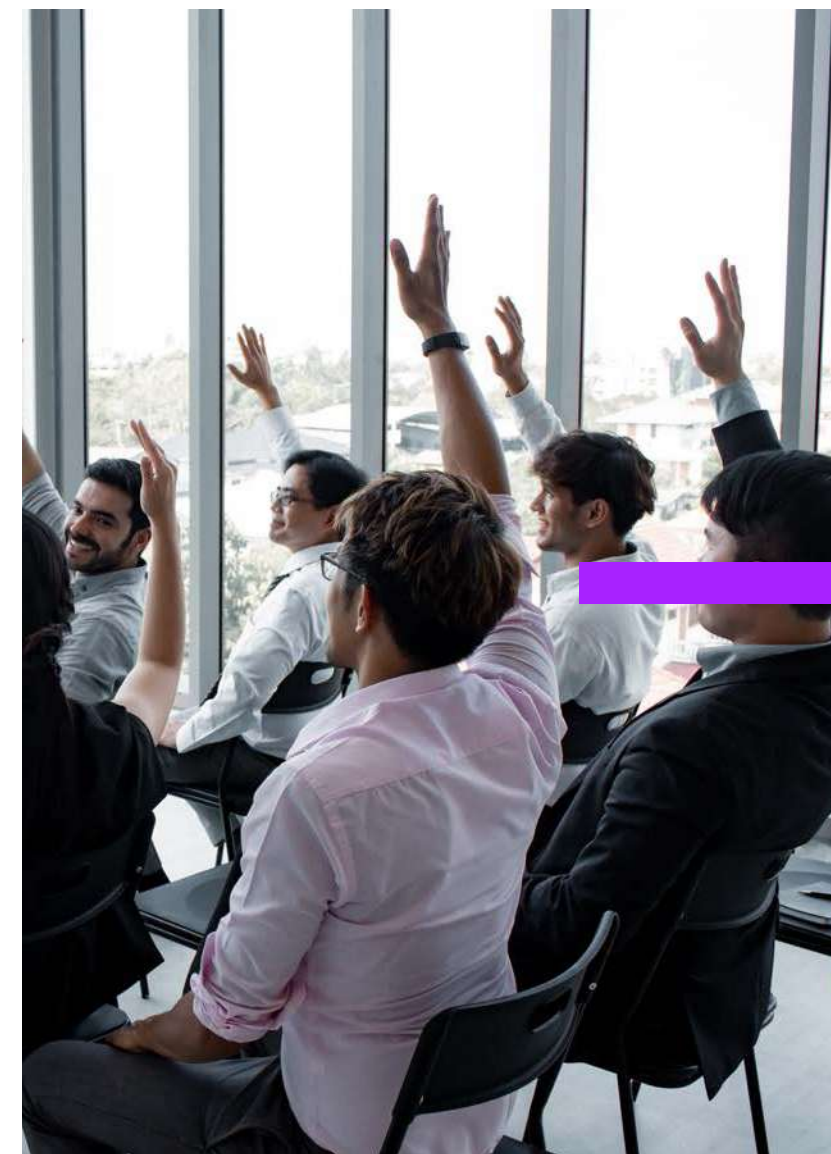


# 8 Evaluación del personal

Es una herramienta clave para conocer el estado actual del personal de una empresa. A través de esta evaluación, se pueden medir aspectos clave como el **nivel de satisfacción y sentido de pertenencia de los empleados, así como su comprensión de los objetivos y metas de la empresa.**

También se pueden evaluar aspectos más específicos como la claridad de las funciones y responsabilidades de cada puesto y el desempeño de los jefes directos.

Es importante destacar que **la Evaluación de Personal no solo beneficia a la empresa, sino que también puede ser muy valiosa para los propios empleados.**





# Capacitación del **personal**



LA CAPACITACIÓN CONSTANTE ES ESENCIAL PARA MANTENER LA SINERGIA EN UNA EMPRESA.

**En ATMA Empresas podemos ayudar a las empresas a identificar las áreas de capacitación que podrían ser beneficiosas para su personal.** Proporcionamos información relevante sobre los cursos y capacitaciones disponibles en el mercado, y podemos ayudar a las empresas a seleccionar los cursos que mejor se adapten a sus necesidades y objetivos comerciales

AYUDAMOS A LAS EMPRESAS A MANTENER LA MOTIVACIÓN CON SU PERSONAL.



Nuestros expertos pueden trabajar con las empresas para desarrollar un **plan de capacitación personalizado que les permita mejorar el desempeño de su personal y mantener la sinergia en la empresa.**

# 10 Planes de carrera

CUANDO EL PERSONAL ESTÁ MOTIVADO, SE COMPROMETE CON SU TRABAJO, SE MUESTRA ENTUSIASTA Y SE FOMENTA LA PROACTIVIDAD EN EL AMBIENTE LABORAL.

Si una empresa se preocupa por el crecimiento de su personal, podemos decir que **se trata de una empresa saludable**. Esto demuestra que la empresa entiende la importancia de mantener motivado a su personal y fomentar su desarrollo.

En ATMA Empresas, **nos enfocamos en ayudar a las empresas a mejorar el desempeño de su personal y mantener un ambiente de trabajo saludable y productivo**. ¡Permítanos ayudarlo a llevar su empresa al siguiente nivel!





# Acciones de trabajo Complementarias

PLAN DE DESARROLLO  
ORGANIZACIONAL

@atmaempresas



**ATMA / Empresas**

Acción para transformar  
mentes con armonía

# 12 Acciones Complementarias

En ATMA Empresas contamos con estos objetivos para ayudar a las empresas a mejorar su desempeño y alcanzar sus objetivos comerciales.



## **TRABAJO CON LOS DIRECTIVOS/AS**

Trabajamos con los directivos/as de la empresa para establecer un encuadre de objetivos y mejorar su liderazgo, lo que puede ayudar a mejorar el rendimiento general de la empresa.

## **ATRACCIÓN DE TALENTO**

Nuestros expertos pueden trabajar con las empresas para desarrollar estrategias efectivas que les permitan mejorar su desempeño y alcanzar sus objetivos comerciales.

# 1

## Detalles de nuestras fases de desarrollo

### DESCRIPCIÓN DETALLADA

A continuación, presentamos las fases que componen nuestro programa de desarrollo organizacional.



### INVESTIGACIÓN

- Recopilación de datos.
- Diagnóstico de personal.
- Reconocimiento de manejo de procesos.



### IMPLANTACIÓN DE CULTURA ORGANIZACIONAL

- Integración.
- Estudio de Filosofía valores, misión, visión
- objetivos a corto, mediano y largo plazo.
- Permear cultura organizacional.



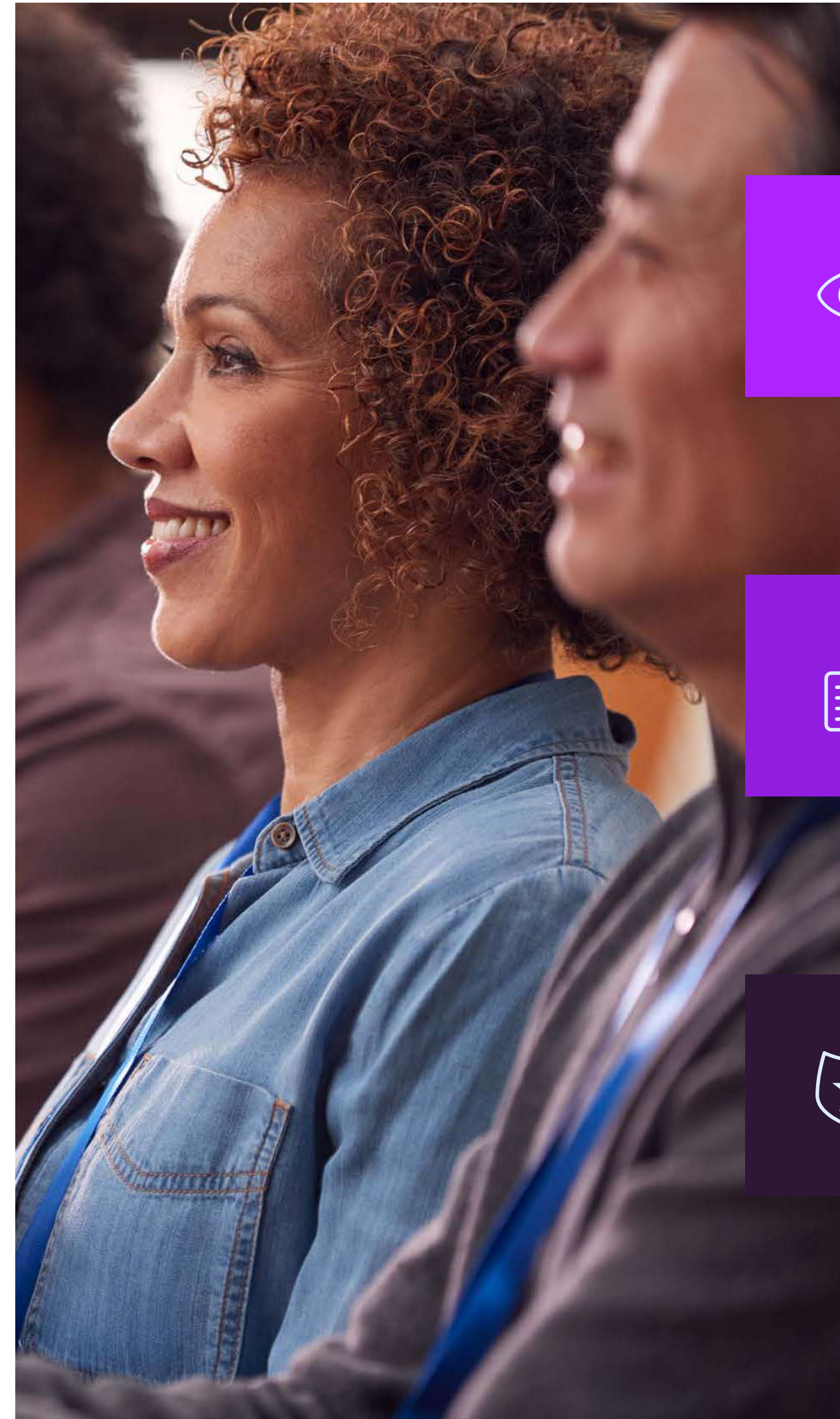
### IMPLANTACIÓN DE SISTEMA EVALUACIONES

- Generación de herramientas evaluativas en los diferentes niveles y puestos.
- Calendarización e Implementación.
- Seguimiento.

# 14 Detalles de nuestras fases de desarrollo

## DESCRIPCIÓN DETALLADA

Es importante tener en cuenta que cada empresa es única y posee sus propias particularidades, por lo que el proceso **puede variar en función de las necesidades y circunstancias específicas de cada empresa.**



### ANÁLISIS DE PUESTOS

- Trabajo exhaustivo con los perfiles de puesto.
- Descripciones de puestos.



### ENCUADRE DE LA EMPRESA

- Lo esperado vs lo que se tiene.



### SEGUIMIENTO

- Velar por que todo se implemente de manera adecuada.

# Han confiado en nosotros

CONTAMOS CON MÁS DE 7 AÑOS DE EXPERIENCIA EN LA  
PROFESIONALIZACIÓN DE EMPRESAS





**ATMA / Empresas**

Acción para transformar  
mentes con armonía

CONTÁCTANOS

WHATSAPP / CELULAR  
55 3073 0510

PÁGINA WEB  
[WWW.ATMAEMPRESAS.COM](http://WWW.ATMAEMPRESAS.COM)

CORREO  
[ATMAEMPRESAS@GMAIL.COM](mailto:ATMAEMPRESAS@GMAIL.COM)

# 16 Gracias por tu tiempo

Queremos agradecerte por dedicar tiempo para conocer más acerca de ATMA Empresas. Estamos disponibles para ti y podemos ofrecerte soluciones personalizadas para tus necesidades de reclutamiento y selección de personal.

**Si deseas una cita telefónica o por videoconferencia para conocer más acerca de cómo podemos ayudarte, por favor ponte en contacto con nosotros.**